



GESTIONE PROGETTO: FORMAZIONE

La Formazione Applicata, di natura simile alla consulenza, rappresenta l'ultima generazione della formazione. Il suo approccio concreto la rende ottimale nei casi di formazione aziendale dove si intende trasferire il know-how di tecniche e metodologie con la certezza della loro utilità ed applicabilità, nonché della loro appropriata e completa utilizzazione. Il percorso d'apprendimento utilizzato presenta modalità articolate di sviluppo delle competenze, integrando la "formazione in laboratorio" ad esperienze operative. Formazione Applicata significa quindi integrazione tra formazione e la diretta e concreta applicazione nel lavoro. Essa, inoltre, viene creata e strutturata su misura con il cliente e per il cliente.

E' generalmente organizzata in tre fasi successive ed una parallela:

- 1) Interviste iniziali**
 - 2) Formazione**
 - 3) Follow up**
- + **Mentor Service**

INTERVISTE INIZIALI

Sono utilizzate per comprendere e valutare le informazioni necessarie alla creazione ad-hoc del corso.

FORMAZIONE

Si parla di "formazione in laboratorio", piuttosto che di corsi in aula, per la dinamicità e concretezza dei corsi. Gli allievi hanno la possibilità di applicare le metodologie e gli strumenti (How-To) sotto l'attenta facilitazione e supporto del trainer. Il consulente, quindi, apporta nuove nozioni e metodologie, assicurandosi del loro corretto e completo utilizzo (Learning-by-Doing), finalizzato a soddisfare le necessità operative del gruppo. Le metodologie di apprendimento, di taglio scandinavo, si basano sull'analisi, la rielaborazione, l'applicazione delle nozioni e dell'esperienza del soggetto nel gruppo, con diverse modalità operative. Si utilizza quindi l'esperienza concreta, la sperimentazione in un ambiente protetto, l'analisi individuale, la riflessione di gruppo, nonché la sperimentazione attiva per ottenere una formazione applicata ed efficace. I metodi di apprendimento più comunemente utilizzati sono: action learning, business game, casi aziendali, coaching, discussione di gruppo, esercitazione applicativa, simulazione e role-playing.

FOLLOW-UP

A distanza di 30/60 giorni dalla formazione in laboratorio, viene organizzato un incontro, Follow-Up, con lo scopo di revisionare le nozioni e le metodologie, quindi mantenere alto il momentum sulla materia di interesse. Durante il Follow-Up si valutano le esperienze applicative personali (Lesson Learned) e si condividono le pratiche di successo uniformandole (Best Practices sharing).

MENTOR SERVICE

A completamento della politica "su misura", il Mentor Service supporta l'organizzazione nell'apprendimento e soprattutto nella applicazione degli strumenti e delle metodologie alle problematiche operative concrete. Esso garantisce un canale di comunicazione sempre aperto con il consulente, attraverso il quale gli alunni possono ottenere informazioni aggiuntive sulla materia di interesse e suggerimenti operativi concreti. Mentor Service

PROJECT MANAGEMENT
PROJECT MANAGER
FORMAZIONE PROJECT MANAGEMENT

GESTIONE PROGETTO
GESTIONE PROGETTI
CORSO PROJECT MANAGER